

ZAMĚSTNANECKÉ VÝHODY

1. Dovolená

Zaměstnancům je poskytnuta dovolená na zotavenou v rozsahu až 7 týdnů.

2. Penzijní připojištění a životní pojištění

Příspěvek na penzijní připojištění s příspěvkem zaměstnavatele (ve výši 250,- Kč/ měs.), nebo životní pojištění s příspěvkem zaměstnavatele (ve výši 250,-Kč/měs.)

3. Odměny

Zvláštní odměny budou vyplaceny ve výši 1 500,-Kč, těm zaměstnancům, kteří odpracují v roce všechny své směny (bez PN a OČR).

2x ročně mimořádné odměny, jako podíl na hospodářském výsledku organizace (tj. červen a prosinec).

4. Dary

Při pracovním výročí práce v MN PRIVAMED a.s. a jeho předchůdcích.
K dovršení životního výročí k 50 a 60 letům věku a odchod do důchodu.

5. Ozdravný pobyt zaměstnanců

Zaměstnavatel uhradí regulační poplatek (60,-Kč/ den) při komplexní lázeňské léčbě.

6. Vzdělávání

Možnost dalšího vzdělávání má každý zaměstnanec ve všech kategoriích.
Zaměstnavatel přispívá finanční částkou všem, kteří mají podle nové právní úpravy povinnost doškolovací částku do výše 1 000.- Kč.

7. Příspěvek na stravování

Zaměstnanec hradí za oběd 18,- Kč. Je možný výběr ze tří jídel, minutek, zeleninových talířů.

8. Půjčky – sociální výpomoc

Odborová organizace schvaluje žádosti o finanční výpomoc na základě žádosti zaměstnance.

9. Příspěvky

Příspěvek při uzavření prvního sňatku (ve výši 1 000.- Kč).

Příspěvek při narození dítěte (do výše 2 000.-Kč).

10. Příspěvky lékařům

Zaměstnavatel zaplatí členské příspěvky lékařům ČLK, kteří jsou v hlavním pracovním poměru.

11. Služby pro zaměstnance

Zaměstnavatel, na přání zaměstnance provede v tuzemském platebním styku i více, než zákonem stanovenou jednu platbu. A to vždy v termínu výplaty (půjčky, spoření) .